

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566
องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

ในปี 2566 งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กรอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งได้พัฒนาโครงการและกิจกรรมด้านทรัพยากรบุคคลต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนและผลักดันการเปลี่ยนแปลงภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สำคัญ ดังนี้

1. การวางแผนอัตรากำลัง (Manpower Planning) ให้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการและการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

2. การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร (Recruitment and Selection) การยึดหลักการสรรหาคandidate และคนเก่งเข้าสู่ระบบราชการ โดยต้องดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางที่กฎหมายกำหนด ยึดหลักให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม มีความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค มีหลักเกณฑ์ดังนี้

2.1 การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (เพิ่มเติม) พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2561

2.2 การสรรหาบุคลากรสายงานปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหา ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ 5 ของบุคลากรทั้งหมด

การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง หรือรับโอน ย้าย มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ประเภท	จำนวนอัตรากำลังทั้งหมด	คนครอง (อัตรากำลัง)	ว่าง (อัตรากำลัง)	หมายเหตุ
1	พนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหาร	2	2	-	
2	พนักงานส่วนตำบล สายงานอำนวยการ	6	5	1	
3	พนักงานส่วนตำบล สายงานวิชาการ	10	9	1	
4	พนักงานครู	3	3	-	
5	พนักงานส่วนตำบล สายงานทั่วไป	4	3	1	
6	พนักงานจ้าง	58	56	2	
	รวม	83	78	5	

๒๕๖๖
/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ในปี 2566 ได้มีการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

1. สายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น จำนวน 1 อัตรา
2. สายงานทั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน จำนวน 1 อัตรา

3. การพัฒนาบุคลากร (Development of Personnel) ให้มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล 3 ปี เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ มีความรู้ เกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานโดยพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- 3.1 ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน
- 3.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)
- 3.3 จัดระบบพี่เลี้ยงสอนงาน (Coaching And Mentoring)
- 3.4 ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะทางดิจิทัล
- 3.5 เปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีการหมุนเวียนเรียนรู้ใหม่ (Job Rotation)

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู ได้จัดทำโครงการและจัดส่งบุคลากรเข้าอบรมในหลักสูตรต่างๆ จะเป็นการเสริมสร้างทักษะของบุคลากรให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงาน พัฒนางานและนำพาองค์การบริหารส่วนตำบลไปสู่องค์กรที่พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ โดยมีการเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร/โครงการ ดังนี้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง (จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาฯ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน (บาท)	เบิกจ่าย จริง (บาท)	คงเหลือ (บาท)					
1	โครงการปฐม พยาบาลและฝึกการ ช่วยชีวิตเบื้องต้น (CPR)	ครู ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และผู้ดูแลเด็ก สามารถ ปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยชีวิต เบื้องต้น (CPR) ให้กับ เด็กนักเรียนที่ได้รับ บาดเจ็บหรือเจ็บป่วยได้ อย่างถูกวิธี	20,000.-	7,770.-	12,230.-	30 มีนาคม 2566	-พนักงานครู -พนักงานจ้างตาม ภารกิจ -พนักงานจ้างทั่วไป	-พนักงานครู 2 คน -พนักงานจ้างตาม ภารกิจ 2 คน -พนักงานจ้างทั่วไป 8 คน รวมทั้งหมด 12 คน	-การ ประสานงาน วิทยากร ผิดพลาด ทำให้ต้อง เลื่อนการ อบรม	-ควรติดต่อ ประสานงานกับ วิทยากรการ อบรมล่วงหน้า และระบุวันเวลา และสถานที่กับ วิทยากร เมื่อ ได้รับการยืนยัน แล้วจึงจัดทำ หนังสือขอรับ การสนับสนุน วิทยากรไปยัง ต้นสังกัดของ วิทยากร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง (จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาฯ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน (บาท)	เบิกจ่าย จริง (บาท)	คงเหลือ (บาท)					
2	โครงการเรียนรู้ ทักษะการดับเพลิง เบื้องต้น การฝึก- ซ้อมอพยพหนีไฟ ของศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก สังกัด อบต.วังชมภู	ครูและบุคลากร ผู้ปกครองและเด็ก นักเรียนมีความรู้ความ เข้าใจในการดับเพลิง เบื้องต้นและอพยพหนี ไฟอย่างถูกต้องและ ปลอดภัย	40,000.-	33,172.-	6,828.-	23-24 กุมภาพันธ์ 2566	-พนักงานครู -พนักงานจ้างตาม ภารกิจ -พนักงานจ้างทั่วไป -เด็กนักเรียน - ผู้ปกครอง นักเรียน รวม 160 คน	-พนักงานครู 2 คน -พนักงานจ้างตาม ภารกิจ 2 คน -พนักงานจ้างทั่วไป 8 คน -เด็กนักเรียน จำนวน 117 คน - ผู้ปกครองนักเรียน จำนวน 77 คน รวมทั้งหมด 206 คน	-ไม่มี-	-ไม่มี-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง (จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาฯ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน (บาท)	เบิกจ่าย จริง (บาท)	คงเหลือ (บาท)					
3	โครงการบุคลากร ดีเด่น	-มีบุคลากรดีเด่น จำนวน 5 คน -สามารถสร้างขวัญและ กำลังใจแก่ผู้ทำ คุณประโยชน์ในองค์กร ร้อยละ 90	846.-	846.-	0.-	1 ต.ค.65- 30 ก.ย. 66	-พนักงานส่วน ตำบล -พนักงานครู -พนักงานจ้างตาม ภารกิจ -พนักงานจ้างทั่วไป -รวม 60 คน	-พนักงานส่วนตำบล 19 คน -พนักงานครู 3 คน -พนักงานจ้างตาม ภารกิจ 11 คน -พนักงานจ้างทั่วไป 44 คน -รวมทั้งหมด 77 คน	-ไม่มี-	-ไม่มี-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนาฯ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน (บาท)	เบิกจ่าย จริง (บาท)	คงเหลือ (บาท)					
4	โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมป้องกัน การทุจริตประพฤติ มิชอบ ประจำปี 2566	ดำเนินการจัดอบรมให้ ความรู้ แนวทางการป้องกัน การทุจริต การให้ การเรียก รับสินบน โดยวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัด เพชรบูรณ์ -ผู้เข้าร่วมอบรมผ่านการ ทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของการทำแบบทดสอบ - ดำเนินการจัดอบรมใน วันที่ 23 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมสภาองค์การ บริหารส่วนตำบลวังชมพู - มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ร้อยละ 100 ของบุคลากร เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ โครงการ	20,000.-	15,570.-	4,430.-	21 ก.พ.66- 28 มี.ค. 66	-ผู้บริหาร -สมาชิกสภา อบต. - กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานจ้างตาม ภารกิจ -พนักงานจ้างทั่วไป -รวม 60 คน	-ผู้บริหาร 3 คน -สมาชิกสภา อบต. 10 คน -กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน 12 คน -พนักงานส่วน ตำบล 16 คน -พนักงานจ้างตาม ภารกิจ 5 คน -พนักงานจ้างทั่วไป 14 -รวม 60 คน	-ไม่มี-	-ไม่มี-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง (จำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนาฯ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน (บาท)	เบิกจ่าย จริง (บาท)	คงเหลือ (บาท)					
5	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร อบต.วังชมภู ประจำปี 2566	- ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในส่วนราชการเพื่อให้มีสถานะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ การเพิ่มพูนทักษะ การให้บริการ ทัศนคติที่ดี การมีคุณธรรมและจริยธรรม สอดคล้องกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยผู้เข้าร่วมอบรมผ่านการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของการทำแบบ ทดสอบ - ดำเนินการจัดอบรมในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู - มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ร้อยละ 100 ของบุคลากร เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	20,000.-	12,378.-	7,622.-	14 ม.ค.66- 23 ก.พ.66	-ผู้บริหาร -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานครู -พนักงานจ้างตามภารกิจ -พนักงานจ้างทั่วไป -รวม 60 คน	-ผู้บริหาร 1 คน -พนักงานส่วนตำบล 16 คน -พนักงานครู 2 คน -พนักงานจ้างตามภารกิจ 8 คน -พนักงานจ้างทั่วไป 36 คน -รวมทั้งหมด 63 คน	-ไม่มี-	-ไม่มี-

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง (จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาฯ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน (บาท)	เบิกจ่ายจริง (บาท)	คงเหลือ (บาท)					
6	โครงการ มาตรการ No Gift Policy	- ดำเนินการประกาศใช้ No Gift Policy -แจ้งให้ผู้บริหาร บุคลากรได้ รับทราบแนวทางตามประกาศ No Gift Policy -ดำเนินการประชาสัมพันธ์ แบนเนอร์นโยบาย No Gift Policy ผ่านเว็บไซต์ www.wangchomphu.go.th -ดำเนินกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ ในโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต ประพุดติมิชอบ ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2566 เป็นไปตามประกาศ No Gift Policy	-ไม่ใช่ งบประมาณ	-ไม่ใช่ งบประมาณ	- ไม่ใช่ งบประมาณ	1 ต.ค.65- 30 ก.ย. 66	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ท้องถิ่น และ บุคลากรของ อบต. วังชมภู	-ผู้บริหาร 3 คน -สมาชิกสภา 13 คน -พนักงานส่วนตำบล 19 คน -พนักงานครู 3 คน -พนักงานจ้างตาม ภารกิจ 11 คน -พนักงานจ้างทั่วไป 44 คน -รวมทั้งหมด 93 คน	-ไม่มี-	-ไม่มี-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง (จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนาฯ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน (บาท)	เบิกจ่ายจริง (บาท)	คงเหลือ (บาท)					
7	โครงการกิจกรรม สร้างความโปร่งใส ในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน	บุคลากรของ หน่วยงานมีความพึง พอใจต่อระบบของ การเลื่อนขั้น เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80 (สำรวจ โดยแบบประเมิน) -ข้อร้องเรียนในการ เลื่อนขั้นเลื่อน เงินเดือนลดลง	-ไม่ใช้ งบประมาณ	-ไม่ใช้ งบประมาณ	-ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค.65- 30 ก.ย. 66	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล จำนวน 19 คน	-ไม่มี-	-ไม่มี-

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ			ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง (จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาฯ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน (บาท)	เบิกจ่าย จริง (บาท)	คงเหลือ (บาท)					
8	การพัฒนาองค์ ความรู้บุคลากรทุก สายงานขององค์กร	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้างตาม ภารกิจเข้ารับการ พัฒนาองค์ความรู้ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 70	385,414	206,948	178,466	1 ต.ค.65- 30 ก.ย. 66	-พนักงานส่วนตำบล -พนักงานครู -พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	พนักงานส่วนตำบล จำนวน 19 คน -พนักงานครู 2 คน -พนักงานจ้างตาม ภารกิจ 11 คน	-ไม่มี-	-ไม่มี-

บัญชีรายชื่อ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู

การเข้ารับการอบรม พัฒนาจากหลักสูตรตามสายงาน จากหน่วยงานภาครัฐ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	หลักสูตรตามตำแหน่ง/สายงาน	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร	สังกัด	หมายเหตุ
1	นายพิรุณ	โฉมอุปฮาด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	การโต้แย้งคำสั่งลงโทษทางวินัยของข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	22/8/2566	อบต.วังชมภู	
2	นายสมภพ	ทองจันทร์	ผู้อำนวยการกองช่าง	การบริหารจัดการน้ำ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	22/8/2566	กองช่าง	
3	นางปราณี	มีบุญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	22/8/2566	กองคลัง	
4	นางปัทมาญจน์	แดโซ	หัวหน้าสำนักปลัด	เพิ่มพูนทักษะระยะสั้นการพัฒนากสิกรรม สู่ระบบเศรษฐกิจพอเพียงรูปแบบโคก หนอง นา โมเดล	จังหวัดเพชรบูรณ์	1-5/8/2566	สำนักปลัด	
5	นางอ้อมอุมา	แก้วเงิน	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ การสร้างข้อตกลงข้าราชการครู การประเมินวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อบท. (ใหม่) การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู การดำเนิน การช่วงเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	28-30/10/2566	กองการศึกษาฯ	
6	นางสาวอาทิตย์ยา	ตันติบูล	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนหลักประกัน สุขภาพ งาน Long Term Care (LTC) การบันทึกข้อมูล โปรแกรมการบริหารจัดการกองทุน (กบท.) ใหม่ และ โปรแกรม LTC	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	27/8/2566	กองสวัสดิการสังคม	
7	นางสาวนงลักษณ์	ด้วงคำจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การอบรมเสริมประสิทธิภาพการประเมินเมืองสิ่งแวดล้อม ยั่งยืนด้วยตนเอง ssessment : SAR ผ่านระบบ ออนไลน์ รุ่นที่ 4 (เฉพาะอปท. และทสจ.เท่านั้น)	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	5/7/2565	สำนักปลัด	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	หลักสูตรตามตำแหน่ง/สายงาน	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร	สังกัด	หมายเหตุ
8	นายธนะภูมิ	สีวระกัน	นักจัดการงานทั่วไป	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประชุมสภาท้องถิ่นฯ การช่วยเหลือประชาชนฯ การเปลี่ยนแปลง การแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	25-27/2/2566	สำนักปลัด	
9	นางสาวปรีญา	กลมกลิ้ง	นักทรัพยากรบุคคล	ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ 2	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	9-28/1/2566	สำนักปลัด	
10	นางสาวชนัญชิตา	จันทะศรี	นักวิชาการเงินและบัญชี	หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	22/8/2566	กองคลัง	
11	นางภัทรวรินทร์	มหาวัน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	กฎหมายลำดับรองตาม พ.ร.บ. ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. 2562	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	22/8/2566	กองคลัง	
12	นางสุภาวดี	คำคุณ	นักวิชาการพัสดุ	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP)	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	19-21/5/2566	กองคลัง	
13	นางสาวชลธิชา	ชาตรีตระกูล	นักวิชาการคลัง	สวัสดิการค่าการศึกษาบุตรของ อปท.	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	26/10/2565	กองคลัง	
14	นายกษิน	ลีละโรจน์	นายช่างโยธา	ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดจ้างก่อสร้าง ตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้าง รุ่นที่ 2	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ร่วมกับ สถาบันฝึกอบรมโยธาไทย	30/1/2566-3/2/2566	กองช่าง	
15	นางสาววิไลลักษณ์	รักษาบุญ	นักวิชาการศึกษา	มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ การสร้างข้อตกลงข้าราชการครู การประเมินวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. (ใหม่) การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู การดำเนินการช่วงเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	28-30/10/2566	กองการศึกษาฯ	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	หลักสูตรตามตำแหน่ง/สายงาน	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร	สังกัด	หมายเหตุ
16	นางสาววัชรีย์	ศรีสร้อย	นักพัฒนาชุมชน	เพิ่มพูนทักษะระยะสั้นการพัฒนากสิกรรม	จังหวัดเพชรบูรณ์	1-5/8/2565	กองสวัสดิการสังคม	
				สู่ระบบเศรษฐกิจพอเพียงรูปแบบโคก หนอง นา โมเดล				
17	นางสมาพร	คิลพร	เจ้าพนักงานธุรการ	ระบบ e-saraban 2021 สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	22/8/2566	กองช่าง	
18	นางพิมพ์พิชชา	หนูคุ้มทรัพย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	การขับเคลื่อนโครงการควบคุม ป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้า	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	22/8/2566	กองสาธารณสุขฯ	
				องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น				
19	นางธราธร	พรหมมา	ครู (ค.ศ.2)	การพัฒนามาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	23/1/2565	กองการศึกษาฯ	
				ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน				
20	นางสาวสันต์ฤทัย	แก้วกลม	ครู (ค.ศ.1)	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	19/8/2565	กองการศึกษาฯ	
				พัฒนาการศึกษา (พ.ศ. 2566-2570) ขององค์การ				
				ปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กร				
				ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565				
21	นายวิทยา	บุญมาวัน	พนักงานขับรถยนต์ (ดับเพลิง)				สำนักปลัด	
22	นายปิติชัย	ม่วงดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	21/8/2566	สำนักปลัด	
23	นางธนภรณ์	แก้วสี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	21/8/2566	สำนักปลัด	
24	นายมนัส	วิไลศรี	พนักงานดับเพลิง				สำนักปลัด	
25	นายปกรณ์ยศ	เหมลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พ.ร.บ. ภาษีป้าย พ.ศ. 2510	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	22/8/2566	กองคลัง	
26	นางสาวสุจิตรา	เสาผา	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคโนโลยีการสำรวจเพื่อ	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	6/2/2566	กองช่าง	
				งานโยธา งานก่อสร้าง				
27	นายจาตุรงค์	หลงทิพย์	พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ)				กองสาธารณสุขฯ	
28	นางณัฐกฤตา	ชมโฉม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	22/8/2566	กองสาธารณสุขฯ	
29	นางสร้อยนุช	คำชด	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	การดำเนินงานด้วยอัตราข้าราชการ พนักงานครูส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	22/8/2566	กองการศึกษาฯ	
				ถิ่น ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก				

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	หลักสูตรตามตำแหน่ง/สายงาน	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร	สังกัด	หมายเหตุ
30	นางสาวประภาพรพรณ	แสนวงษ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทางเลือกหรือทางหลักในการดูแลเด็กให้ประสบความสำเร็จในชีวิต	มหาวิทยาลัยมหิดล	26/3/2566	กองการศึกษาฯ	
31	นางสาวปิยะพร	ภูระยา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ระบบ e-saraban 2021 สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	21/8/2566	กองการศึกษาฯ	
32	นางสาวยุชนีษฐ์ชา	โสพรหม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานในศูนย์คัดกรอง (ครู ข)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์	13/9/2565	กองการศึกษาฯ	