



ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
1	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี	อัตรากำลังของบุคลากรที่สอดคล้องกับค่างานและปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริง ในปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ					งานกาารเจ้าหน้าที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู
2	การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การโอน การย้าย รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง	มีผู้ครองตำแหน่ง ร้อยละ 90 ของแผนอัตรากำลัง 3 ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ					งานกาารเจ้าหน้าที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู
3	โครงการมาตรการ No Gift Policy	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน มีการประกาศ ใช้ NO Gift Policy มีการดำเนินงานตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ 100	ไม่ใช้ งบประมาณ					กลุ่มงานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
4	โครงการ : กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน	บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู มีความพึงพอใจในการเลื่อนเงินเดือนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่ใช้งบประมาณ	↔			↔	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู
5	การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ	เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู
6	การดำเนินการสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ว่าง	รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น/ข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู
7	การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ -ครั้งที่ 1/2569 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2569 -ครั้งที่ 2/2569 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2569 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	↔			↔	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
8	การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบลเป็นนายทะเบียนประวัติและ เจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ เป็น ผู้รับผิดชอบดูแลข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน 2. บันทึกข้อมูลระบบแผนอัตรากำลัง สามปีให้ตรงกับแผนอัตรากำลังสามปี ตามที่ ก.อบต.จ.เพชรบูรณ์ ให้ความ เห็นชอบไว้แล้ว ได้แก่ กรอบอัตรากำลัง ทั้งหมด, กรอบอัตรากำลังที่มีผู้ครอง ตำแหน่ง, และกรอบอัตรารว่าง 3. บันทึกข้อมูลระบบทะเบียนประวัติ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลวังชมพู ให้ตรงกับ จำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริง และข้อมูล คำสั่งของแต่ละบุคคลให้ครบถ้วน 4. บันทึกข้อมูลกรณีมีพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง บรรจุใหม่ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น โอน (ย้าย) หรือพ้นสภาพ ให้แล้วแล้วเสร็จ ภายในสามวันทำการ นับแต่วันออก คำสั่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	←				งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล วังชมพู

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
8	การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	(ต่อ) 5. ตรวจสอบ บันทึก ปรับปรุง หรือ แก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สม่ำเสมอ	ไม่ใช้ งบประมาณ					งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล วังชมภู

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
1	โครงการส่งเสริมความปลอดภัยของ เด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด อบต.วังชมภู	ครูและบุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก เข้าร่วมอบรม ร้อยละ 100	40,000			←→		กองการศึกษา
2	โครงการเพิ่มศักยภาพครูและ บุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด อบต.วังชมภู	ครูและบุคลากรผู้ปกครองและเด็ก นักเรียน เข้าร่วมอบรม ร้อยละ 85	12,000		←→			กองการศึกษา
3	โครงการ : กิจกรรมยกย่องและเชิด ชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงานองค์กร ดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้า ร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลวังชมภู	บุคลากรดีเด่นจำนวน 5 คน/ปี	5,000	←→				กลุ่มงานการ เจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล วังชมภู

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
4	โครงการส่งเสริมสร้างการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	คณะผู้บริหาร พนักงานทุกคน ได้รับการอบรมมีความรู้หลังจากการเข้ารับการอบรมเพิ่มขึ้นร้อยละ 95	15,000	←→				กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู
5	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร อบต.วังชมภู ประจำปี	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้หลังจากการเข้ารับการอบรมเพิ่มขึ้นร้อยละ 80	13,000	←→				กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู
6	การพัฒนาองค์ความรู้ บุคลากรทุกสายงานขององค์กร	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ความรู้หลังจากการเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ขององค์ความรู้ที่เข้ารับการพัฒนา	233,000	←→			→	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการ