



การจ่ายขาดเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู
อำเภอเมืองเพชบูรณ์ จังหวัดเพชบูรณ์

คำแถลงประกอบการจ่ายขาดเงินสะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไปแล้วนั้น

เนื่องจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยกำหนดการปรับปรุงบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และการให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.พ., ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองนั้น ซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู และได้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๙๙ กรณีที่งบประมาณรายจ่ายประกาศใช้บังคับแล้ว มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้นในระหว่างปีงบประมาณ หากมีงบประมาณไม่เพียงพอที่จะจ่าย หรือไม่ได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนั้นไว้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายขาดเงินสะสมได้ โดยได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) มีการรับโอน เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๒) เบิกเงินให้ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการสภาท้องถิ่น ที่ปรึกษาผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ตลอดจนลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(๓) ค่าใช้จ่ายตาม (๑) และหรือ (๒) ให้ถือเป็นรายจ่ายในปีงบประมาณนั้น

ปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู มียอดคงเหลือเงินสะสม ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เงิน ๒๔,๖๕๒,๓๙๔.๖๖ บาท (ยี่สิบสี่ล้านหกแสนห้าหมื่นสองพันสามร้อยเก้าสิบสี่บาทหกสิบหกสตางค์)

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และสอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๙๙

องค์การบริหารส่วนตำบลวังขมภู พิจารณาดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ได้ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยกำหนดการปรับปรุงบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และการให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.พ., ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

สถานะเงินสะสม

ตามรายงานการใช้จ่ายเงินสะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู มีเงินสะสม (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) จำนวน ๒๔,๖๕๒,๓๙๔.๖๖ บาท (ยี่สิบสี่ล้านหกแสนห้าหมื่นสองพันสามร้อยเก้าสิบสี่บาทหกสิบหกสตางค์) พร้อมนี้ได้กันเงินสะสมไว้เพียงพอที่จะสำรองจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นได้ตามระเบียบฯ แล้ว คงเหลือจำนวนเงินสะสมที่สามารถนำไปใช้ได้ จำนวน ๒๔,๒๗๔,๔๑๖.๕๗ บาท (ยี่สิบสี่ล้านสองแสนเจ็ดหมื่นสี่พันสี่ร้อยสิบหกบาทห้าสิบบเจ็ดสตางค์)

ในการนี้ จึงขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู จ่ายขาดเงินสะสม จำนวน ๘ รายการ เพื่อปรับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู จำนวนเงิน ๗๓๗,๒๓๔.- บาท (เจ็ดแสนสามหมื่นเจ็ดพันสองร้อยสามสิบบาทถ้วน)

**รายละเอียดงบประมาณ การจ่ายเงินสะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบบุคลากร หมวดเงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

๑.๑ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณ ๓๖,๕๕๐ บาท

คำชี้แจง เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนชดเชยพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา

(สำนักปลัด)

เป็นไปตาม

๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓๗๒

ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒)

๓) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘

ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

-เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

วังชมภู

๒. แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง งบบุคลากร หมวดเงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

๒.๑ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณ ๒๘,๔๘๐ บาท

คำชี้แจง เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนชดเชยพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา

(กองคลัง)

เป็นไปตาม

๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓๗๒

ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒)

๓) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘

ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

-เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

วังชมภู

๓. แผนงานการรักษาความสงบภายใน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งบประมาณ หักเงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

๓.๑ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณ ๔๑,๓๑๐ บาท

คำชี้แจง เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนชดเชยพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา

(สำนักปลัด)

เป็นไปตาม

๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓๗๒

ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒)

๓) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘

ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

-เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

วังชมภู

๔. แผนงานการศึกษา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งบประมาณ หักเงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

๔.๑ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณ ๓๗,๐๖๐ บาท

คำชี้แจง เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนชดเชยพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา

(กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)

เป็นไปตาม

๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓๗๒

ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒)

๓) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘

ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

-เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

วังชมภู

๕. แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา งบบุคลากร หมวดเงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

๕.๑ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณ ๙๔,๕๘๐ บาท

คำชี้แจง เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนชดเชยพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา

(กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)

เป็นไปตาม

๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓๗๒

ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒)

๓) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘

ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

-เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

วังชมภู

๖. แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข งบบุคลากร หมวดเงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

๖.๑ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณ ๘๕ บาท

คำชี้แจง เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนชดเชยพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา

(กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

เป็นไปตาม

๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓๗๒

ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒)

๓) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘

ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

-เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

วังชมภู

๗. แผนงานสาธารณสุข งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุขอื่น งบบุคลากร หมวดเงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

๗.๑ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณ ๓,๙๓๐ บาท

คำชี้แจง เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนชดเชยพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

เป็นไปตาม

๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓๗๒

ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒)

๓) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘

ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

-เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

วังชมภู

๘. แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและการโยธา งบบุคลากร หมวดเงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

๘.๑ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณ ๓๑,๘๙๐ บาท

คำชี้แจง เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนชดเชยพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา (กองช่าง)

เป็นไปตาม

๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓๗๒

ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒)

๓) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘

ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

-เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

วังชมภู



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู
เรื่อง การจ่ายขาดเงินสะสม ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้อนุมัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู จ่ายขาดเงินสะสม ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยได้รับความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ จำนวน ๘ รายการ เป็นเงิน ๒๗๓,๘๗๕.- บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นสามพันแปดร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๙๙ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

จึงประกาศให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู ได้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายชัยอนุชิต ม่วงน้อยเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู

เอกสารแนบท้ายประกาศ

๑. แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบบุคลากร หมวดเงินเดือน (ฝ่ายประจำ)
ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณ ๓๖,๕๔๐ บาท (สำนักปลัด)
๒. แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง งบบุคลากร หมวดเงินเดือน (ฝ่ายประจำ)
ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณ ๒๘,๔๘๐ บาท (กองคลัง)
๓. แผนงานการรักษาความสงบภายใน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งบบุคลากร หมวดเงินเดือน
(ฝ่ายประจำ) ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณ ๔๑,๓๑๐ บาท (สำนักปลัด)
๔. แผนงานการศึกษา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งบบุคลากร หมวดเงินเดือน (ฝ่ายประจำ)
ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณ ๓๗,๐๖๐ บาท (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)
๕. แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา งบบุคลากร หมวดเงินเดือน
(ฝ่ายประจำ) ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณ ๙๔,๕๘๐ บาท (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)
๖. แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข งบบุคลากร หมวดเงินเดือน (ฝ่ายประจำ)
ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณ ๘๕ บาท (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
๗. แผนงานสาธารณสุข งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุขอื่น งบบุคลากร หมวดเงินเดือน
(ฝ่ายประจำ) ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณ ๓,๙๓๐ บาท (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
๘. แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและการโยธา งบบุคลากร
หมวดเงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง งบประมาณ ๓๑,๘๙๐ บาท (กองช่าง)

รวมทั้งสิ้น ๒๗๓,๘๗๕.- บาท