



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567-30 กันยายน 2568)
องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมพู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

ผลการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
1	โครงการมาตรการ No Gift Policy	ไม่ใช้งบประมาณ	0	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน มีการประกาศ ใช้ NO Gift Policy มีการดำเนินงานตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ 100	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568
2	โครงการ : กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	0	บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชมพู มีความพึงพอใจในการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568
3	การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ	ไม่ใช้งบประมาณ	0	เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
4	การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	0	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลวังชมภู ได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ -ครั้งที่ 1/2568 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2568 -ครั้งที่ 2/2568 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568
5	การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรใน ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ไม่ใช้งบประมาณ	0	1. คำสั่งแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเป็นนาย ทะเบียนประวัติและเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ เป็นผู้รับผิดชอบดูแลข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่ง ชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน 2. บันทึกข้อมูลระบบแผนอัตรากำลังสามปีให้ ตรงกับแผนอัตรากำลังสามปีตามที่ ก.อบต.จ. เพชรบูรณ์ ให้ความเห็นชอบไว้แล้ว ได้แก่ กรอบอัตรากำลังทั้งหมด, กรอบอัตรากำลังที่มี ผู้ครองตำแหน่ง, และกรอบอัตรารว่าง 3. บันทึกข้อมูลระบบทะเบียนประวัติ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงาน จ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู ให้ตรงกับจำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริง และ ข้อมูลคำสั่งของแต่ละบุคคลให้ครบถ้วน	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
5	การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) (ต่อ)			4. บันทึกข้อมูลกรณีมีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างบรรจุใหม่ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น โอน (ย้าย) หรือพ้นสภาพ ให้แล้วเสร็จภายในสามวันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง 5. ตรวจสอบ บันทึก ปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ	
6	การดำเนินการสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	0	รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น/ข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

การจำแนกข้อมูลอัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู (สถิติ)

ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับ ที่	ประเภทตำแหน่ง	โครงสร้าง			หมายเหตุ
		อัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	
1	ประเภทตำแหน่ง บริหารงานท้องถิ่น	2	2	1	
2	ประเภทตำแหน่ง อำนวยการท้องถิ่น	7	7	5	
3	ประเภทตำแหน่ง วิชาการ	17	17	12	
4	ประเภทตำแหน่ง ทั่วไป	8	8	4	
5	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	14	14	11	
6	ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	49	49	43	
	รวมทั้งหมด	97	97	76	

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567-30 กันยายน 2568)
องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

ผลการดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
1	โครงการส่งเสริมความปลอดภัยในศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก อบต.วังชมภู	20,000	10,955	ครูและบุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เข้า ร่วมอบรม ร้อยละ 100	1 ตุลาคม 2567- 31 มีนาคม 2568
2	โครงการ : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติ แก่บุคคล หน่วยงานองค์กรดีเด่น ผู้ทำ คุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู	5,000	1,090	บุคลากรดีเด่นจำนวน 5 คน/ปี	1 ตุลาคม 2567- 30 กันยายน 2568
3	โครงการส่งเสริมสร้างการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	20,000	0	คณะผู้บริหาร พนักงานทุกคน ได้รับการ อบรมมีความรู้หลังจากการเข้ารับการอบรม รับมอบนโยบาย เพิ่มขึ้นร้อยละ 95	1 ตุลาคม 2567- 10 กุมภาพันธ์ 2568
4	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร อบต. วังชมภู ประจำปี	15,000	12,085	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ หลังจากการเข้ารับการอบรมเพิ่มขึ้นร้อยละ 80	1 ตุลาคม 2567- 18 มีนาคม 2568
5	การพัฒนาองค์ความรู้ บุคลากรทุกสายงาน ขององค์กร	425,000	247,895	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ความรู้หลังจากการเข้ารับการ อบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ขององค์ความรู้ ที่เข้ารับการพัฒนา	1 ตุลาคม 2567- 30 กันยายน 2568